

COMUNE DI CALDOGNO

PROVINCIA DI VICENZA

Data 06 dicembre 2022

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|--|--|
| Data di sottoscrizione | Pre-intesa 01.12.2022 Contratto CCNL |
| Periodo temporale di vigenza | Accordo anno 2022 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica : Presidente: dott. Pellè Michelangelo – Segretario Generale Componente: dott.ssa Anna Zanotti – Responsabile Segreteria-Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL CISL UIL CISAL Firmatarie della pre-intesa: CGIL CISL UIL Firmatarie del contratto: CGIL CISL UIL |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo | a) Salario accessorio di parte stabile; b) Salario accessorio di parte variabile; |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno _____ |
| | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? SI |
| | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? SI |
| | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? SI |
| La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? SI | |
| Eventuali osservazioni | |

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La delegazione trattante nella seduta del 01.12.2022:

- ha preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione n.731 del 28.09.2022 del Responsabile della Struttura Segreteria e della deliberazione di Giunta Comunale n.69 del 15.06.2022 avente per oggetto "Indirizzi alla parte pubblica in merito alla stipula del CCDI parte economica anno 2022";
- ha normato, a seguito degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale i seguenti istituti contrattuali:

a) Fondo per la realizzazione degli obiettivi dell'amministrazione – art. 67, c.5, CCNL 21.05.2018

Le risorse decentrate destinate a tale categoria sono ripartite da ciascun responsabile di Struttura sulla base degli obiettivi assegnati con il PEG

b) Fondo per l'indennità condizioni lavoro (rischio, maneggio valori) – art.70 bis c.1 lett.c) CCNL 21.05.2018.

Il fondo è destinato a remunerare le indennità specifiche in argomento, secondo la disciplina prevista dal CCNL 21.05.2018.

Le categorie interessate ai compensi in questione sono le seguenti:

1. Compenso a giorno lavorato per indennità prestazione lavorativa esposta a rischio per la salute: 1,70 a giorno lavorato;

c) Compenso per compiti che comportano specifiche responsabilità – art. 70 quinquies comma 2 lett.a) ccnl 21.05.2018

Il fondo, destinato a remunerare specifiche responsabilità affidate dall'ente al personale non titolare di posizione organizzativa, viene costituito per un importo pari a €.1.400,00 annuo per compensare specifiche responsabilità attribuite con atto formale, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile ed anagrafe nonché di responsabile dei tributi, stabilite dalle leggi;

d) Compenso per compiti che comportano specifiche responsabilità – art.70 quinquies comma 1 ccnl 21.05.2018

Il fondo è destinato a remunerare specifiche responsabilità affidate dall'ente per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale della categorie B,C e D.

Il fondo viene costituito in €.4.200,00;

e) Indennità di comparto

Il fondo accoglie la parte dell'indennità di comparto di cui all'art.33, c.4, lettera b), del CCNL 22.01.2004 e s.m.i.

f) Progressioni orizzontali

Le progressioni economiche verranno riconosciute al personale dipendente, a seguito dell'esito favorevole delle procedure valutative disciplinate dal contratto collettivo decentrato integrativo 2019-2021.

Per l'anno 2022 non sono previste progressioni economiche.

g) Quota relativa alla produttività individuale e miglioramento dei servizi

La restante quota relativa alla produttività individuale e miglioramento dei servizi per l'anno 2022 verrà ripartita al raggiungimento di specifici obiettivi come previsto nel piano della performance.

Relazione tecnico-finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla contrattazione decentrata integrativa economica anno 2022 e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Essa è limitata alle materie trattate nell'ipotesi di accordo definito dalla delegazione trattante in data 01.12.2022.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 731 del 28.09.2022 nei seguenti importi:

| Descrizione | Importo |
|-------------------------------------|-------------------|
| Risorse stabili | 103.454,48 |
| Risorse variabili | 52.857,46 |
| Residui anni precedenti (eventuale) | / |
| Totale | 156.311,94 |

Sezione I – Risorse stabili

| | |
|--|------------------|
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - | 95.007,00 |
| (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA) | |
| INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019 | 3.328,00 |
| DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME | 2.731,00 |
| R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO | 2.388,48 |
| EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165) | / |
| ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO | |
| RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO | |
| MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE | |
| TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017) | |
| (A DEDURRE) decurtazione riallineamento importo 2016 (art.23 comma 2 D.Lgs.75/2017) riduzioni RIA | 3.860,48 |
| DECURTAZIONE posizioni organizzative | 5.215,00 |
| TOTALE RISORSE STABILI | 94.379,00 |

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

| | |
|--|----------|
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001) | / |
| RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997) | / |
| INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018) | 8.405,00 |
| MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) | / |
| OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE – ART. 67 C.3 | 2.518,00 |
| PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018) | |

| | |
|---|------------------|
| COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018) | 694,79 |
| CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018) | |
| DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI | 694,79 |
| Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017) | 10.923,00 |

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

| | |
|--|------------------|
| EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018) | |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011) | |
| INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) | 34.134,00 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONE DI LEGGE-(ART.67,C.3 LETT.C) CCNL 21.5.2018-art.1 c.1091 IMU E TARI | 5.866,00 |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001) | |
| EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) | 1.239,67 |
| INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018) | |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) | |
| Totale Risorse variabili non soggette a limitazione | 0,00 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | 41.239,67 |

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---|-------------------|
| Risorse stabili al netto delle decurtazioni di €.9.075,48 | 94.379,00 |
| Risorse variabili (al netto decurtazione €.694,79) | 10.923,00 |
| Totale | 105.302,00 |

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali €. 67.871,00 relative a:

| Descrizione | Importo |
|--|------------------|
| Indennità di comparto | 17.863,00 |
| Progressioni orizzontali | 47.277,00 |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001) | |
| Altro – Differenziali progressioni economiche – art.67 comma 2 lett.B | 2.731,00 |
| Totale | 67.871,00 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi €.37.239,00 così suddivise:

| Descrizione | Importo |
|---|------------------|
| Indennità di turno | 2.640,00 |
| Indennità maneggio valori | 355,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018) | 5.600,00 |
| Performance organizzativa (art.68 c.1 ccnl 2016-2018) | 2.518,00 |
| Performance individuale (art.68 c. 2 lett.b) | 26.126,00 |
| Totale | 37.239,00 |

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|-------------------|
| Somme non regolate dal contratto | 67.612,00 |
| Somme regolate dal contratto | 37.690,00 |
| Destinazioni ancora da regolare | / |
| Totale | 105.302,00 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessun importo è allocato fuori dal fondo in base al sistema di contabilizzazione adottato dall'amministrazione.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, la relazione dà dimostrazione di tre vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 94.379,00 (al netto delle decurtazioni di e.9.075,48)le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 67.871,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali con i criteri disciplinati dal CCDI 2019-2021 normativo.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| Descrizione | Anno 2021 | Anno 2022 | Differenza |
|-------------------------|-------------------|-------------------|------------------|
| Risorse stabili | 102.519,00 | 103.454,48 | 935,48 |
| Risorse variabili | 28.281,70 | 52.857,46 | 24.575,76 |
| Residui anni precedenti | - | | |
| Totale | 130.800,70 | 156.311,94 | 25.511,24 |

Le differenze sopra evidenziate rispetto all'anno 2021 sono dovute:

- Per quanto riguarda la parte stabile è stato recuperato l'importo della RIA (retribuzione individuale di anzianità di dipendenti cessati);
- Per la parte variabile la differenza è data da un maggior importo di incentivi per funzioni tecniche e da un risparmio da lavoro straordinario dell'anno precedente.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al capitolo di spesa cap.325.01 "Compensi incentivanti il personale" e al Cap.325.02 "Incentivi per funzioni tecniche e gestione delle entrate", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il complessivo trattamento accessorio per l'anno 2021 non supera quello del 2016 (considerando anche le indennità di posizione e di risultato dei responsabili dei servizi), così come disposto dalla normativa in vigore:

| Calcolo del limite del salario accessorio 2016 | | |
|---|--|-------------------|
| Fondo salario accessorio | | 102.358,00 |
| Fondo posizioni organizzative | | 62.635,00 |
| Ammontare salario accessorio 2016 | | 164.993,00 |

| Calcolo del limite del salario accessorio 2022 | | |
|---|--|-------------------|
| Fondo salario accessorio €.156.311,94 decurtato dell'importo delle risorse stabili non soggette a limite di €.6.059,00 e delle risorse variabili non soggette a limite di €.41.239,67 e decurtato dell'importo di €.9.770,27 per il rispetto del limite 2016. | | 99.243,00 |
| Fondo posizioni organizzative (decurtato dell'importo di €.2.497,00 per posizioni organizzative con utilizzo della capacità assunzionale) | | 65.750,00 |
| Ammontare salario accessorio 2020 | | 164.993,00 |

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Rilevato che il dl 34/2020 all'art.33 comma 2 *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo della contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 Dicembre 2018"*;

Rilevato che il fondo già costituito potrebbe subire delle variazioni in aumento se il personale in servizio al 31.12.2022 fosse superiore al personale in servizio al 31.12.2018 e qualora ricorra l'ipotesi si procederà al suo adeguamento;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n.731 del 28.09.2022 è coperto da mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione nel bilancio di previsione 2022 tra le spese di personale al Cap.325.1.

Per la certificazione di cui agli art.40 e 40 bis del D.Lgs. 30.03.2011 n.165 e s.m.i. a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022 siano coerenti con i vincoli posti dalla contrattazione nazionale, dalle leggi in materia di bilancio comunale si trasmettono:

- a) La determinazione del Responsabile della Struttura Segreteria n. 731 del 28.09.2022 inerente la costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022;
- b) L'ipotesi di accordo della delegazione trattante del 01.12.2022 sottoscritte dalle parti;
- c) La presente relazione illustrativa e tecnico finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con circolare n.25 del 19.07.2012.

Il Segretario Generale

Il Responsabile della Struttura Segreteria

Il Responsabile della Struttura Ragioneria

Dott.Michelangelo Pellè
Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D.Lgs 7/3/2005 n. 82 e s.m.i.)

dott.ssa Anna Zanotti
Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D.Lgs. 7/3/2005 n.82 e s.m.i.)

dott.ssa Margherita Bagarella
Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D.Lgs. 7/3/2005 n.82 e s.m.i.)