

ASILO NIDO COMUNALE DI CAPOVILLA

ANNO EDUCATIVO 2019-2020

OBIETTIVI GENERALI E SPECIFICI DEL SERVIZIO

Per la definizione degli obiettivi e le linee del Servizio Asilo Nido pensiamo al Servizio stesso non tanto come un'entità a sé stante ma come parte integrante ed interconnessa agli aspetti/elementi che, assieme ad esso, vanno a costruire un "luogo" di relazioni, pensieri e metodologie pedagogici per fare e promuovere una "cultura educativa dell'infanzia".

In questo senso per noi è importante sia mettere l'accento sugli obiettivi dei singoli "mattoni" che vanno a creare tale "cultura educativa dell'infanzia", sia evidenziare come tali obiettivi abbiano un senso in quanto tutti gli aspetti del Servizio Educativo sono in relazione fra loro:

"... la mano non ha solo 5 dita ma altrettante relazioni tra esse ed è grazie a questo che può esercitare le sue funzioni... (Rif. Gregory Bateson)"

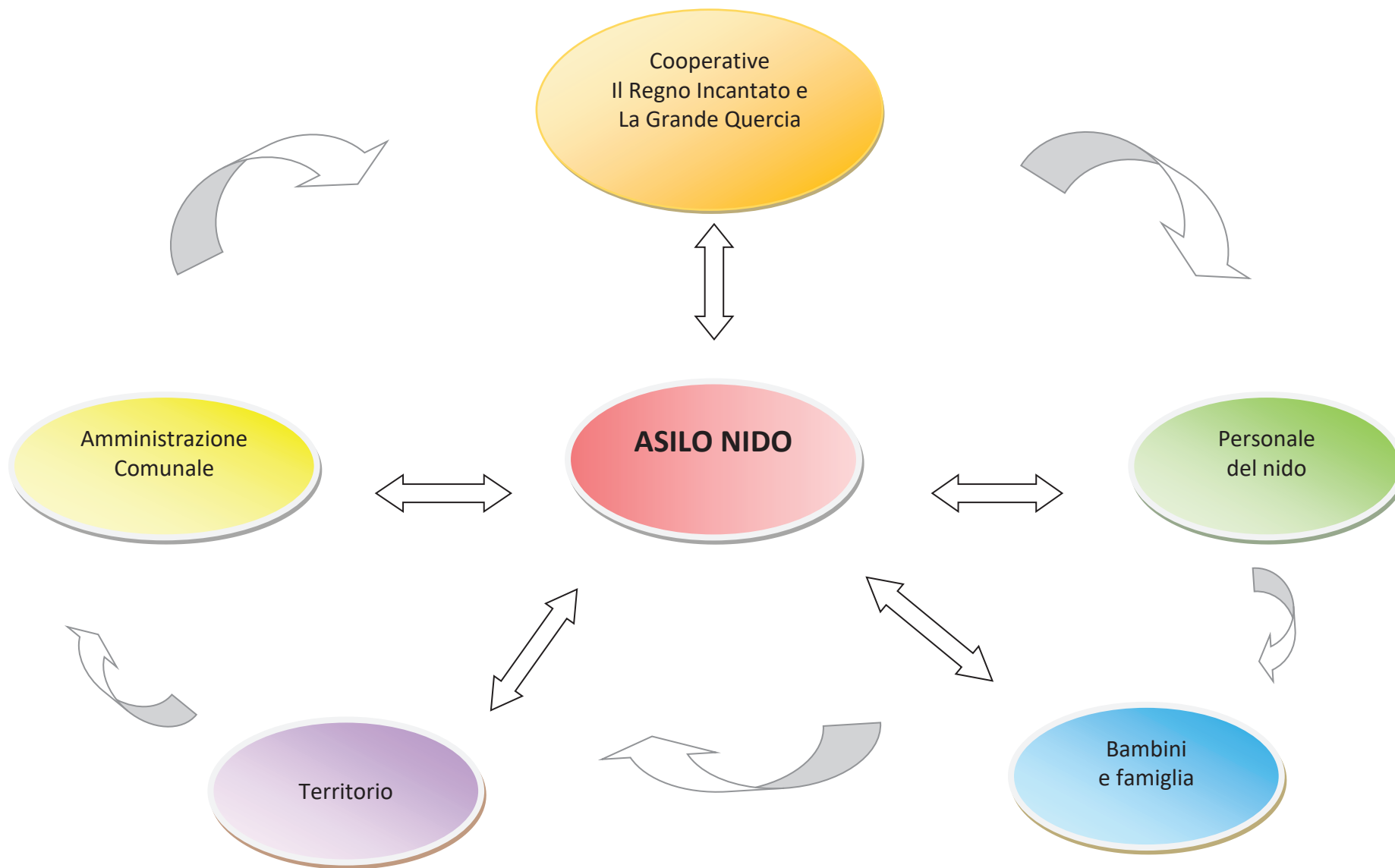
Possiamo parlare dunque di **elementi** fondamentali che caratterizzano il Servizio Educativo: **le Cooperative Il Regno Incantato e La Grande Quercia come strutture portanti** che tracciano i confini e le possibilità in termini di risorse organizzativo - gestionali del Servizio , in stretta collaborazione con l'**Amministrazione Comunale appaltante** come ente di controllo e supervisione che definisce il Regolamento e determina le rette condividendo gli obiettivi con il gestore del Servizio; il **Nido** come spazio reale e specifico dove idee e azione pedagogica si intrecciano creando il progettare e fare educativo che sostengono *la cultura educativa dell'infanzia*; **i bambini e le loro famiglie** come interlocutori privilegiati ai quali rivolgersi e con i quali condividere il progetto centrale del Servizio; il **personale del Nido** (educatori e operatori) come risorsa professionale che permette di concretizzare, nel servizio, l'azione educativa pensata, progettata e ri-progettata; il **territorio** come contesto allargato con il quale costruire rete attraverso il dialogo e i progetti di continuità educativa e proposte innovative.



"LA GRANDE QUERCIA"
Cooperativa Sociale A.R.L.



Società cooperativa sociale
"Il Regno Incantato a r.l."





"LA GRANDE QUERCIA"
Cooperativa Sociale A.R.L.



Società cooperativa sociale
"Il Regno Incantato a r.l."

L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE

OBIETTIVI GENERALI:

- si promuove come interlocutore che accoglie le famiglie con i loro bambini ma anche l'equipe educativa;
- offre un servizio educativo per la prima infanzia, inserito nell'Assessorato ai Servizi Sociali che si rivolge ai bambini da zero a tre anni di età ed alle loro famiglie;
- risponde ai bisogni dei bambini e delle loro famiglie, garantendo qualità educativa e proponendo un servizio con orari flessibili che possano rispondere alle richieste delle famiglie del territorio e intervenendo in caso di difficoltà economica della famiglia stessa;
- interviene economicamente a sostegno delle famiglie con figli disabili;
- interviene nei casi di manutenzione straordinaria dell'ambiente interno ed esterno del Servizio.

OBIETTIVI SPECIFICI

L'Amministrazione ipotizza e programma le seguenti azioni di miglioramento:

Verso la struttura:

- pubblica di articoli nel giornalino informativo del Comune
- collabora con la struttura per promuovere la conoscenza del Servizio all'interno del territorio
- partecipa agli incontri del Comitato di Gestione con 3 rappresentanti
- si occupa della manutenzione straordinaria, procedendo con i lavori di adeguamento della struttura in tema sicurezza e norme anti incendio
- devolve parte dei contributi MIUR alle Cooperative per potenziare l'offerta del Servizio con nuovo materiale o lavori necessari
- vigila sull'applicazione del Regolamento del Servizio
- fa supervisione degli aspetti gestionali del Servizio, approvando chiusure, rette ed eventuali cambiamenti richiesti dalle Cooperative
- garantisce la presenza del Pediatra come Referente Sanitario del Servizio



"LA GRANDE QUERCIA"
Cooperativa Sociale A.R.L.



Società cooperativa sociale
"Il Regno Incantato a r.l."

LE COOPERATIVE IL REGNO INCANTATO E LA GRANDE QUERCIA

OBIETTIVI GENERALI

- assicurano la qualità del servizio nel rispetto delle norme vigenti attraverso il confronto con l'Amministrazione e il monitoraggio del servizio stesso;
- garantiscono la qualità educativa con la presenza del Coordinamento Pedagogico tra i nidi delle cooperative (internido tra coordinatore pedagogico e coordinatore interno e supervisione del gruppo coordinatori con pedagogo esterno, Inter-Coop tra i referenti delle due Cooperative), con il coordinamento Area Infanzia del Consorzio Prisma a cui le cooperative stesse partecipano e ne sono fautrici, e con la formazione annuale proposta al personale;
- si adoperano per apportare modifiche migliorative sulla base dei questionari di gradimento degli utenti e del personale;
- modificano e riprogettano la modulistica;
- investono sulla disponibilità di soci volontari per interventi di manutenzione ordinaria;
- elaborano efficaci strategie di promozione del Servizio all'interno del territorio;
- valutano ed integrano le attrezzature mancanti o non idonee a norma di legge;

MISSION del Nido come da progetto di gara d'appalto:

- favorire la crescita del bambino nel pieno rispetto del suo momento evolutivo in un ambiente tale da creare le migliori condizioni di serenità e di benessere – consapevolezza dei bisogni dei bambini/e come soggetti principali dell'offerta dei servizi educativi;
- sostenere le famiglie nell'esercizio pieno e positivo delle responsabilità genitoriali;
- sostenere le famiglie nella costruzione del delicato equilibrio tra tempi di cura e tempi di lavoro, con particolare attenzione alle donne;
- divenire un punto di riferimento nella rete dei servizi territoriali e nei rapporti tra le diverse agenzie educative ed in particolare con l'Amministrazione Comunale nella realizzazione, monitoraggio e verifica del servizio stesso, e nell'affiancamento individuale di nuclei familiari con presenza di difficoltà sociali e/o personali e/o familiari;
- divenire luogo di prevenzione nel quale sostenere le risorse e creare reti di potenziamento di fattori protettivi per lo sviluppo del bambino/a ed il benessere della famiglia anche in collaborazione con i servizi sociali ed educativi del territorio;
- divenire luogo di formazione e scambio di "buone prassi" tra genitori stessi anche in collegamento con altre realtà operanti nel territorio comunale.



"LA GRANDE QUERCIA"
Cooperativa Sociale A R.L.



Società cooperativa sociale
"Il Regno Incantato a r.l."

OBIETTIVI SPECIFICI

Verso la struttura: IL NIDO è per noi spazio reale e specifico dove idee e azione pedagogica si intrecciano creando il progettare e fare educativo che sostengono la cultura educativa dell'infanzia.

- Valutazione dei rischi
- Attività di manutenzione ordinaria
- Acquisto materiale didattico e non per il buon funzionamento del Servizio
- Manutenzione e sicurezza dei materiali di gioco, delle attrezzature di cucina e del materiale per le pulizie
- Igiene di giochi e ambienti
- Sicurezza del personale e degli utenti
- Costruzione di modulistica funzionale ed efficace per il buon funzionamento del Servizio

OBETTIVI SPECIFICI anno educativo 2019/2020					
settembre 2019 luglio 2020					
COOPERATIVE IL REGNO INCANTATO E LA GRANDE QUERCIA: VERSO LA STRUTTURA					
AMBITO: SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DEL MATERIALE DEL PERSONALE IN SERVIZIO					
Obiettivi generali	Obiettivi specifici	Procedure e azioni	Strategie di miglioramento previste	Aspettative per l'anno 2019/2020	Verifica in itinere
Assicurare la qualità del servizio nel rispetto delle norme vigenti	Revisione DVR e la documentazione sulla sicurezza	Condivisione e proposta di eventuali modifiche del nuovo DVR nella seconda equipe di settembre e monitoraggio a gennaio	DVR: documento dinamico in evoluzione rivisto annualmente	Messa in opera di tutte le procedure previste	- equipe a settembre - monitoraggio a gennaio
	Manutenzione ordinaria ambienti e attrezzature	- suddivisione incarichi con checklist dei lavori da eseguire nella prima	Creazione di un calendario	Ci aspettiamo che tutti i lavori inseriti nella Checklist	- equipe divisione incarichi a settembre (verbale)



"LA GRANDE QUERCIA"
Cooperativa Sociale A R.L.



Società cooperativa sociale
"Il Regno Incantato a r.l."

		<p>equipe di settembre;</p> <ul style="list-style-type: none"> - a gennaio primo monitoraggio; - a giugno secondo monitoraggio; - le Cooperative investono sulla disponibilità di soci volontari per interventi di manutenzione ordinaria 		<p>vengano effettuati con prontezza in base all'urgenza e secondo la calendarizzazione</p>	<ul style="list-style-type: none"> - monitoraggio a gennaio (verbale) - monitoraggio a giugno (verbale) - Valutazione annuale o al bisogno da parte del personale
	<p>Acquisto materiale didattico e non per il buon funzionamento del Servizio</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Integrazione di materiale didattico, del mobilio, delle attrezzature e degli elettrodomestici usurati o mancanti; - fornitura annuale di bavaglie, lenzuola, asciugamani; - acquisto di prodotti per l'igiene e la pulizia; - acquisto materiale per le esperienze ludiche e di apprendimento; - acquisto di materiale per progetti integrativi - acquisto materiale d'ufficio 	<ul style="list-style-type: none"> - integrazione del materiale d'ufficio e didattico già presente <p>ACQUISTI CON CONTRIBUTO MIUR:</p> <ul style="list-style-type: none"> - arredo centri interesse sezioni - pannelli fonoassorbenti - aspirapolvere - trita carne - paraspigoli finestre esterne - sistemazione impianto elettrico e prese di corrente - termostati caldaia 	<p>Ci aspettiamo una migliore gestione degli spazi che sostengono le progettazioni, e con i pannelli un minor inquinamento acustico (che porta ad un maggior benessere psicofisico)</p>	<p>Valutazione in itinere</p> <ul style="list-style-type: none"> - da parte di tutto il personale per quanto riguarda l'integrazione del materiale didattico e di ufficio - del personale ausiliario per l'integrazione di bavaglie, lenzuola, asciugamani e prodotti per la pulizia e l'igiene - verbali equipe con tutto il personale
	<p>Manutenzione e sicurezza dei materiali di gioco</p>	<p>Garanzia che i materiali e i giochi siano sicuri e idonei: scelta di materiali sicuri conformi alle norme CE</p>	<p>Sostituzione del materiale non idoneo e ricerca di materiali garantiti con certificazione</p>	<p>Ci aspettiamo che il personale comunichi tempestivamente rotture o usura dei</p>	<p>Controllo mensile dei materiali offerti ai bambini da parte del personale</p>



"LA GRANDE QUERCIA"
Cooperativa Sociale A.R.L.



Società cooperativa sociale
"Il Regno Incantato a r.l."

			0/12 – 12/24 – 24/36.	materiali presenti, e che nel giro di una-due settimane venga sostituito	
	Igiene di giochi e ambienti	Quotidiana, settimanale, mensile o annuale a seconda di quanto definito nel mansionario	Se necessario, revisione ad inizio anno del mansionario delle ausiliarie Compilazione modulo lavaggio giochi Individuazione di un referente che monitori la corrispondenza tra lavaggio giochi e aggiornamento del modulo di monitoraggio (divisione incarichi equipe di settembre)	Ci aspettiamo che il mansionario venga rispettato in tutte le sue parti	Controllo degli incaricati attraverso la modulistica per le pulizie e il lavaggio giochi
	Sicurezza del personale	Formazione del personale in materia di sicurezza sulla base del Dlg 81/08	Formazione del nuovo personale e aggiornamento del personale in servizio	Ci aspettiamo che tutto il personale sia sempre in regola con la formazione specifica e gli aggiornamenti	L'RIs verifica che tutto il personale sia in regola con gli aggiornamenti previsti per legge (griglia scadenza corsi)
		Sottoscrizione dell'informativa sulla sicurezza per il nuovo personale	Presenza visione e firma dell'informativa sulla sicurezza	Ci aspettiamo che tutto il personale sottoscriva l'Informativa	Verifica delle firme da parte del Preposto
		Controllo trimestrale della cassetta del primo	Sostituzione e integrazione del materiale scaduto o non	Ci aspettiamo che vengano sempre	Controllo trimestrale da parte del



"LA GRANDE QUERCIA"
Cooperativa Sociale A.R.L.



Società cooperativa sociale
"Il Regno Incantato a r.l."

		soccorso con compilazione checklist	idoneo Modulo per il controllo e il monitoraggio (incaricata una educatrice referente, equipe settembre)	fatti i controlli e gli aggiornamenti del materiale	referente
Garantire la qualità e le autonomie nel lavoro del personale	Attivazione del processo di identificazione dei documenti in uso	- corretto recupero, compilazione e stesura della nuova modulistica - modifica del Report annuale coerentemente col documento "obiettivi" in vigore	Organizzazione nel PC di apposite cartelle e realizzazione della nominazione della documentazione - creazione del RIEPILOGO della modulistica per tipologia (es. per i genitori)	Ci aspettiamo una che la nuova organizzazione dia più autonomia a tutto il personale	- Verifica in equipe tra i Coordinatori e il personale - verifica in internido

I BAMBINI E LE FAMIGLIE come interlocutori privilegiati ai quali rivolgere e con i quali condividere il progetto del Servizio

OBIETTIVI GENERALI:

- Garantire la qualità educativa del Servizio

OBIETTIVI SPECIFICI

Verso i bambini e le famiglie:

- Promuovere la cura attraverso:
 - l'accoglienza delle famiglie progettando l'inserimento per i nuovi bambini
 - l'acquisizione dei ritmi della giornata al Nido
- Promuovere l'educazione dei bambini attraverso:
 - la condivisione della metodologia di intervento e delle buone pratiche attivate con/per i bambini



"LA GRANDE QUERCIA"
Cooperativa Sociale A.R.L.



Società cooperativa sociale
"Il Regno Incantato a r.l."

- la creazione di un clima di accoglienza con le famiglie
- la presenza all'interno del Nido del Coordinatore Psicopedagogico
- il Coordinamento in rete tra i Nidi delle Cooperative
- la progettazione annuale
- la predisposizione del contesto educativo
- l'attenzione ai bambini con fragilità/difficoltà
- interventi specifici per l'integrazione di bambini stranieri

OBETTIVI SPECIFICI anno educativo 2019/2020					
settembre 2019 luglio 2020					
COOPERATIVE IL REGNO INCANTATO e LA GRANDE QUERCIA: VERSO I BAMBINI E LE FAMIGLIE					
AMBITO: QUALITA' EDUCATIVA					
Obiettivi generali	Obiettivi specifici	Procedure e Azioni	Strategie di miglioramento previste	Aspettative per l'anno 2019/2020	Verifica in itinere
Garantire la qualità educativa	Promozione della cura	Accoglienza delle famiglie coi loro bambini progettando l'inserimento per i nuovi bambini (da settembre a maggio) Seguiremo la metodologia dell'inserimento in 4 giorni "guidato dal genitore" (modello svedese), a gruppi quando possibile, in caso contrario ci attiveremo con l'inserimento del singolo bambino.	- Invio durante la pausa estiva di materiale pedagogico di approfondimento da parte del coordinatore psicopedagogico al personale educativo - possibilità di fare il colloquio post-inserimento individualmente su richiesta	- Ci aspettiamo che il 90% delle famiglie dia un riscontro positivo nel questionario post-inserimento - ci aspettiamo maggior scambio di informazioni e dialogo anche con i genitori che faticano a comunicare	- Monitoraggio nelle equipe educative - questionari post-inserimento - colloqui post-inserimento con i genitori (entro 3 mesi dall'inserimento)
		Acquisizione dei ritmi della giornata al Nido attraverso un'attenta pianificazione	Da quest'anno l'inserimento viene proposto alle famiglie, con il modello svedese dei 4	- Ci aspettiamo che i bambini presentino un minor senso di	- Scheda monitoraggio a fine inserimento



"LA GRANDE QUERCIA"
Cooperativa Sociale A.R.L.



Società cooperativa sociale
"Il Regno Incantato a.r.l."

		dell'inserimento-ambientamento	giorni o "inserimento guidato dal genitore", con un'immersione negli spazi e nei tempi del nido durante tutta la permanenza con il genitore, favorendo gli "attaccamenti multipli" dei bambini verso gli adulti di riferimento del Nido (rif. W. Fornasa): tutto il gruppo educativo accoglie il bambino e il genitore, che possono spaziare in libertà e familiarizzare con il contesto (bambini, adulti, ambiente)	spaesamento - ci aspettiamo che per i genitori sia più facile instaurare una relazione di fiducia con le educatrici vista la permanenza a stretto contatto per quattro giorni - ci aspettiamo che la possibilità di avere una modalità di inserimento diversa soddisfi le richieste di tutte le famiglie	- colloquio post-inserimento (entro 3 mesi dall'inserimento) - questionario post-inserimento
	Promozione dell'educazione	Condivisione della metodologia di intervento e delle buone pratiche attivate con/per i bambini: pianificazione dei colloqui e degli incontri con le famiglie, condivisione del quotidiano	- Creare degli inviti più "accattivanti" che contengano non solo la data dell'incontro ma anche le motivazioni che sostengono tali incontri - invio degli inviti anche via mail - creazione di un nuovo documento "LE NEWS DEL MESE" con gli appuntamenti mensili che coinvolgeranno le famiglie - nuovo documento "ALBERO GENEALOGICO" da	- Ci aspettiamo che almeno l'80% delle famiglie partecipi ai colloqui proposti e che almeno il 50% delle famiglie partecipi agli incontri organizzati - ci aspettiamo che la presenza degli Alberi genealogici possa	- Verifica degli incontri attraverso il monitoraggio dei "quaderni bambino" (foglio firme) - questionario di soddisfazione delle famiglie



"LA GRANDE QUERCIA"
Cooperativa Sociale A.R.L.



Società cooperativa sociale
"Il Regno Incantato a r.l."

			appendere negli spazi del nido e poter giocare con i bambini	favorire il senso di appartenenza alla famiglia, assicurandosi nei momenti di difficoltà e facilitando anche le educatrici a conoscere l'ambiente familiare dei bambini	
		<p>Creazione di un clima di accoglienza con le famiglie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - promozione di occasioni d'incontro con le educatrici - promozione di occasioni di scambio su tematiche a carattere pedagogico-educativo - colloqui individuali prima e dopo l'inserimento, colloqui quotidiani, colloqui intermedi su richiesta e di fine anno, incontri di presentazione del servizio, della progettazione annuale e di verifica di fine anno..., serate a tema con esperto 	<p>Organizzazione di incontri con le educatrici su temi che riguardano la "cura" dei figli nella gestione quotidiana e condivisione delle progettualità in corso</p> <p>Organizzazione di eventi che offrano alle famiglie del "tempo libero" da dedicare alla dimensione di coppia: pigiama party, pomeriggio natalizio "corsa ai regali"...</p>	Ci aspettiamo la partecipazione di almeno il 50% delle famiglie alle iniziative proposte	Valutazione del numero di partecipanti presenti alle diverse occasioni di incontro tra nido e famiglie (foglio firme presenze dei genitori, moduli dei colloqui...)
		<p>Garantire la presenza di iniziative e progetti che coinvolgano le famiglie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - progetto "mattinate al nido" per i genitori - progetto "nonni" 	<ul style="list-style-type: none"> - incontro di confronto di gruppo dopo l'esperienza delle "mattinate al nido" - come lo scorso anno, se ci saranno posti liberi si aprirà l'iniziativa dei laboratori di 	<p>Ci aspettiamo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - che tutti genitori partecipino alle "mattinate al Nido" - che il 70% dei nonni partecipi al "progetto" 	<ul style="list-style-type: none"> - "Questionario di gradimento-monitoraggio delle mattinate al nido" - Valutazione del grado di



"LA GRANDE QUERCIA"
Cooperativa Sociale A R.L.



Società cooperativa sociale
"Il Regno Incantato a r.l."

		- laboratori di cucina per genitori	cucina al territorio	nonni" - che il 30% delle famiglie del nido partecipi ai laboratori di cucina - che il confronto tra genitori dopo l'esperienza delle mattinate diventi un primo passo verso una co-progettazione educativa nido-famiglia	partecipazione delle famiglie alle iniziative proposte (foglio firme) - verbale confronto genitori - relazione finale dei progetti
		Garantire la presenza all'interno del Nido del Coordinatore Psicopedagogico (vedi Item Obiettivi del Coordinatore)		Ci attendiamo una continua crescita professionale delle educatrici e aumento dell'intreccio professionale delle competenze anche tra personale di nidi diversi	Questionario annuale di soddisfazione sul Coordinatore Psicopedagogico
		Coordinamento in rete tra i Nidi delle Cooperative	- Coordinamento Pedagogico tra i nidi delle cooperative (internido tra coordinatore pedagogico e coordinatore interno, Inter-Coop tra i referenti delle due Cooperative e supervisione del gruppo coordinatori con	Ci aspettiamo che il lavoro in rete possa portare ad un confronto in un'ottica di ricerca-azione per soddisfare gli intenti educativi oltre che una crescita	Questionario di soddisfazione del personale



"LA GRANDE QUERCIA"
Cooperativa Sociale A.R.L.



Società cooperativa sociale
"Il Regno Incantato a r.l."

			<p>pedagogista esterno)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coordinamento Area Infanzia del Consorzio Prisma a cui le cooperative stesse partecipano e ne sono fautrici e con la formazione annuale proposta al personale - In previsione, la realizzazione di un questionario per valutare il grado di soddisfazione dei coordinatori 	<p>professionale di tutte le educatrici con intreccio professionale e a livello di relazioni</p>	
		<p>Progettazione annuale: co-costruzione del progetto educativo da parte delle educatrici con il supporto del Coordinatore Psicopedagogico attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> - equipe del personale educativo col Coord. Psicopedagogico - raccolta e condivisione osservazioni del gruppo di bambini - elaborazione delle ipotesi progettuali con relativi obiettivi (generali e specifici in relazione all'età) - esperienze ed azioni educative con i bambini - monitoraggio e rilancio progettuale - si riparte da nuove osservazioni 	<ul style="list-style-type: none"> -Il progetto, rilancio di quello dello scorso anno, è centrato sul tema dell'identità corporea che porta all'identità di sé; - uso sistematico delle schede di osservazione - lavoro dell'equipe sulla documentazione 	<ul style="list-style-type: none"> - Ci aspettiamo il raggiungimento del 100% degli obiettivi progettuali previsti - ci aspettiamo che aver approfondito un tema così importante mantenga la crescita professionale delle educatrici. - l'aumento dell'efficacia delle osservazioni e della documentazione auspichiamo porti ad una progettualità ancor più coerente e costruttiva e dia più 	<ul style="list-style-type: none"> - Schede di osservazione sul singolo bambino e sul gruppo - Monitoraggio, verifica e valutazione del raggiungimento degli obiettivi da parte del Coordinatore Psicopedagogico nelle equipe di verifica col personale educatore (verbali delle equipe)



"LA GRANDE QUERCIA"
Cooperativa Sociale A.R.L.



Società cooperativa sociale
"Il Regno Incantato a r.l."

		etc...		visibilità a famiglia e territorio rispetto ai processi di crescita e apprendimento dei bambini.	
		<p>Predisposizione del contesto educativo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - cura dell'osservazione e della documentazione esposta (per i bambini, per le famiglie, per gli educatori) - organizzazione e ri-organizzazione degli spazi sulla base delle osservazioni fatte dalle educatrici rispetto al gruppo di bambini frequentanti e degli obiettivi educativi - predisposizione di materiale specifico rispetto alle proposte educative progettate e pensate 	<ul style="list-style-type: none"> - Per l'anno ed. 2019-2020 abbiamo in previsione (30 novembre 2019) un incontro di formazione sul tema "La felicità del bambino che dipinge nel closlieu" - abbiamo inoltre in programma delle equipe di autoformazione per approfondire e monitorare la progettualità sulla "Scatola Azzurra" 	<p>Ci aspettiamo che il corso su una nuova modalità di inserimento possa favorire le esigenze delle famiglie e delle educatrici.</p> <p>L'integrazione delle proposte educative con la Scatola Azzurra offrirà maggiori possibilità di osservazione e apprendimento dei bambini.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Monitoraggio, verifica e valutazione da parte del Coordinatore Psicopedagogico nelle equipe di verifica col personale educatore (marzo e giugno) - questionario di soddisfazione dei corsi di formazione (questionario-analisi-relazione-restituzione in equipe)
		<p>Attenzione ai bambini con fragilità/difficoltà:</p> <ul style="list-style-type: none"> - applicazione dello strumento "PI" (Piano Individualizzato) nel caso di frequenza di bambini certificati - applicazione del PP (Piano Personalizzato) per bambini con fragilità senza certificazione 	<p>Qualora fossero inseriti bambini certificati al Nido prevediamo di usare lo strumento P.I. e non il P.E.I in quanto documento più a carattere educativo e meno burocratico che ci può aiutare nella progettazione e integrazione dei bambini nel</p>	<p>Ci aspettiamo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - una grande collaborazione tra il personale del Nido e le strutture che hanno in carico i bambini e le famiglie 	<p>Valutazione dei PI e PP attraverso le equipe di verifica col coordinatore psicopedagogico</p>



"LA GRANDE QUERCIA"
Cooperativa Sociale A.R.L.



Società cooperativa sociale
"Il Regno Incantato a r.l."

		<ul style="list-style-type: none"> - supervisione del personale educativo da parte del Coordinatore Psicopedagogico (e al bisogno consulenza con personale esperto: psicoterapeuta, neuropsichiatra...) per l'osservazione e l'elaborazione di strategie educative e di cura efficaci per il benessere dei bambini - contatto con le strutture sanitarie pubbliche o private che hanno in carico i bambini certificati 	gruppo.		
		<p>Strategie di integrazione: di fronte a casi di bambini con svantaggio vengono proposti in condivisione con la famiglia, percorsi educativi per i singoli bambini, mettendo in atto forme di sostegno, di informazione, di accompagnamento rivolte alla stessa famiglia, nell'evoluzione del lungo percorso della crescita.</p>	Vogliamo porre particolare attenzione al lavoro di rete fra servizi, gestendo rapporti inter-istituzionali con le scuole, con i servizi sociali e i servizi sanitari, le associazioni del settore, costruendo forme di collaborazione con le famiglie, per sperimentare azioni di auto/mutuo aiuto.	Ci aspettiamo che il lavoro di rete con le strutture possa portare ad un effettivo miglioramento del benessere dei bambini e delle famiglie, oltre ad un'evoluzione significativa delle aree fragili e il potenziamento delle risorse dei bambini	<ul style="list-style-type: none"> - Monitoraggio e verifica in equipe educativa - colloqui del Coordinatore Psicopedagogico con le strutture o gli esperti coinvolti
		<p>Interventi specifici per l'integrazione vengono definiti e programmati nei confronti dei</p>	Nel caso di bambini stranieri che abbiano difficoltà di comprensione della lingua	Ci aspettiamo che la rete comunicativa tra il Nido e i soggetti	<ul style="list-style-type: none"> - Monitoraggio e verifica da parte del Coordinatore



"LA GRANDE QUERCIA"
Cooperativa Sociale A R.L.



Società cooperativa sociale
"Il Regno Incantato a r.l."

		<p>bambini stranieri inseriti nel Nido. L'ambientamento dei bambini stranieri nei servizi avviene nel massimo rispetto delle appartenenze culturali e religiose di provenienza, attraverso modalità concordate con gli stessi nuclei familiari</p>	<p>italiana prevediamo l'inserimento di strumenti di <i>comunicazione aumentativa</i> (attraverso l'uso di immagini)</p>	<p>coinvolti (Famiglia, Servizi Sociali, volontari...) porti ad una buona integrazione nel 100% dei bambini inseriti</p>	<p>Psicopedagogico e delle eventuali strutture coinvolte - monitoraggio e verifica nelle equipe educative</p>
--	--	--	--	--	---

IL PERSONALE DEL NIDO come risorsa professionale che permette di concretizzare l'azione educativa pensata, progettata e ri-progettata

OBIETTIVI GENERALI:

- promuovere un clima di benessere professionale e di collaborazione
- garantire la formazione e l'aggiornamento del personale educativo e ausiliario

OBIETTIVI SPECIFICI:

- garantire al personale in servizio il supporto pedagogico coinvolgendolo nell'attività di programmazione e nella definizione degli obiettivi del servizio; di realizzare, attraverso il pensiero e l'azione educativa, un Servizio qualitativamente efficace ed efficiente e che favorisca la crescita professionale del team educativo, con particolare attenzione all'accoglienza di personale nuovo o proveniente da altri Servizi delle Cooperative;
- garantire al personale il supporto organizzativo attraverso la presenza del Coordinatore Interno, che porti un clima di benessere professionale e di collaborazione;
- progettare il piano di formazione annuale, attivato sulla base dei bisogni formativi e delle richieste emerse da parte del personale all'interno del questionario di soddisfazione della formazione e durante le equipe educative e formazione del personale ausiliario;



"LA GRANDE QUERCIA"
Cooperativa Sociale A R.L.



Società cooperativa sociale
"Il Regno Incantato a r.l."

OBETTIVI SPECIFICI anno educativo 2019/2020					
settembre 2019 luglio 2020					
COOPERATIVE IL REGNO INCANTATO E LA GRANDE QUERCIA: VERSO IL PERSONALE					
AMBITO: BENESSERE DEL PERSONALE					
Obiettivi generali	Obiettivi specifici	Procedure e azioni	Strategie di miglioramento previste	Aspettative per l'anno 2019/2020	Verifica in itinere
Promuovere un clima di benessere professionale e di collaborazione	Garantire il supporto pedagogico	Garantire la presenza all'interno del Nido del Coordinatore Psicopedagogico (vedi Item Obiettivi del Coordinatore)		- Ci attendiamo una sempre maggior crescita professionale delle educatrici con padronanza di temi pedagogici e aumento dell'intreccio professionale delle competenze anche tra personale di nidi diversi	Questionario annuale di soddisfazione sul Coordinatore Psicopedagogico
		Coordinamento in rete tra i Nidi delle Cooperative	- Coordinamento Pedagogico tra i nidi delle cooperative (internido tra coordinatore pedagogico e coordinatore interno, Inter-Coop tra i referenti delle due Cooperative) - Coordinamento Area Infanzia del Consorzio Prisma a cui le	Ci aspettiamo che il lavoro in rete possa portare ad un confronto in un'ottica di ricerca-azione per soddisfare gli intenti educativi oltre che una crescita professionale di tutte le educatrici con intreccio professionale e a livello di relazioni	Questionario annuale di soddisfazione del personale (maggio-giugno)



"LA GRANDE QUERCIA"
Cooperativa Sociale A R.L.



Società cooperativa sociale
"Il Regno Incantato a r.l."

			<p>cooperative stesse partecipano e ne sono fautrici e con la formazione annuale proposta al personale</p> <ul style="list-style-type: none"> - In previsione, la realizzazione di un questionario per valutare il grado di soddisfazione dei coordinatori - percorso con altre cooperative del Consorzio Prisma per la creazione di un nuovo documento "Carta dei Servizi" (una sorta di "marchio" Prisma) 		
	<p>Supporto organizzativo attraverso la presenza del Coordinatore Interno</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Stretta collaborazione tra Coordinatore Interno e Psicopedagogico - organizzazione dei turni - rapporti con l'Amministrazione Comunale - presenza al Comitato di gestione del Nido - incontri di equipe 	<ul style="list-style-type: none"> - Internido tra Coordinatori - piano di lavoro annuale per i coordinatori e l'equipe 	<ul style="list-style-type: none"> - Ci aspettiamo che la sinergia tra i coordinatori mantenga il benessere nel gruppo educativo (aumento del grado di soddisfazione), e possa accrescere la qualità del servizio in termini anche di maggior disponibilità con le famiglie e con il 	<ul style="list-style-type: none"> - Questionario annuale di soddisfazione del personale (maggio-giugno) - verbali di equipe e internido



"LA GRANDE QUERCIA"
Cooperativa Sociale A.R.L.



Società cooperativa sociale
"Il Regno Incantato a r.l."

		bimensili con le coordinatrici (pedagogica e interna) e il personale educatore per approfondire gli aspetti organizzativi, gestionali, progettuali ed educativi;		territorio - il piano di lavoro annuale ci aspettiamo porti ad agevolare l'organizzazione e la pianificazione delle attività, oltre a rendere più chiari i processi di lavoro a tutto il personale (co-responsabilità)	
Formazione del personale	Progettazione del piano di formazione annuale, attivato sulla base dei bisogni formativi e delle richieste emerse da parte del personale	- Autoformazione sulla Scatola Azzurra con la coordinatrice psicopedagogica Roberta Girardi; - Formazione sul tema "La felicità del bambino che dipinge nel closlieu" organizzato dalla Psicopedagogista Dr.ssa Silvia Iaccarino - aggiornamento HACCP, antincendio e primo soccorso	Quest'anno abbiamo in previsione degli incontri tra il personale di Nidi diversi delle Cooperative dopo aver fatto i corsi di formazione, al fine di creare ulteriori occasioni di confronto e rilancio professionale	Ci aspettiamo una crescita professionale che si traduca in: - una maggior organizzazione dei contesti progettuali - una maggior padronanza delle possibilità grafico-pittoriche	- Questionario di gradimento dei corsi di formazione - verbali delle verifiche in equipe - questionario annuale di soddisfazione del personale (maggio-giugno)



"LA GRANDE QUERCIA"
Cooperativa Sociale A R.L.



Società cooperativa sociale
"Il Regno Incantato a r.l."

IL TERRITORIO come contesto allargato con il quale costruire rete attraverso il dialogo e i progetti di continuità educativa e proposte innovative

OBIETTIVI GENERALI

- Promozione e intreccio con la rete territoriale:
 - con l'Amministrazione
 - con le Scuole dell'Infanzia Comunale e Paritaria
 - con i Servizi Sociali del Comune
 - con l'Ulss 8 di appartenenza
 - con associazioni presenti nel territorio

OBIETTIVI SPECIFICI

- Conoscenza e promozione della struttura all'interno del territorio
- Rete con il territorio e le associazioni
- Continuità Educativa con le Scuole dell'Infanzia Comunale e Paritaria



"LA GRANDE QUERCIA"
Cooperativa Sociale A.R.L.



Società cooperativa sociale
"Il Regno Incantato a r.l."

OBETTIVI SPECIFICI anno educativo 2019/2020					
settembre 2019 luglio 2020					
COOPERATIVE IL REGNO INCANTATO E LA GRANDE QUERCIA: VERSO IL TERRITORIO					
AMBITO: INTRECCIO CON IL TERRITORIO					
Obiettivi generali	Obiettivi specifici	Procedure e azioni	Strategie di miglioramento previste	Aspettative per l'anno 2019/2020	Verifica in itinere
Promozione e intreccio con la rete territoriale	Conoscenza e promozione della struttura all'interno del territorio	<ul style="list-style-type: none"> - Pubblicità tramite brochure e volantini - presenza all'interno del Sito del Comune e revisione del contenuto inserito 	<ul style="list-style-type: none"> - Revisione della brochure - comunicare le iniziative da proporre al territorio attraverso il banner inserito nel sito del Comune 	Ci aspettiamo un incremento delle iscrizioni del 25%	<ul style="list-style-type: none"> - Foglio firme partecipanti alle aperture - moduli di iscrizione effettivamente ricevuti
	Rete con il territorio e le associazioni	- Apertura alla comunità nel mese di marzo 2020	<ul style="list-style-type: none"> - Foglio firme durante le aperture al territorio per poter meglio monitorare l'afflusso - Comunicare l'iniziativa al territorio attraverso il banner inserito nel sito del Comune 	Ci aspettiamo che tale coinvolgimento porti almeno il 30% delle famiglie del territorio a visitare il Nido	Numero di famiglie presenti alle aperture (foglio firme)
		Collaborazione con la Pro Loco	Attraverso la partecipazione alla manifestazione locale "Metti in mostra il tuo presepe"		Ci aspettiamo che tale coinvolgimento porti almeno il 30% delle famiglie del territorio a visitare il Nido



"LA GRANDE QUERCIA"
Cooperativa Sociale A.R.L.



Società cooperativa sociale
"Il Regno Incantato a r.l."

	Progetto rivolto ai bambini uscenti nell'anno 2018-2019 "Festa degli Ex"	Invito via mail	Ci aspettiamo che il 90% degli ex frequentanti aderiscano alla festa	Laboratorio grafico, con elaborato finale
	Progetto Biblioteca	Per quest'anno è in previsione un'uscita alla Biblioteca Comunale	Ci aspettiamo che il 100% dei genitori dia il consenso al progetto per i propri figli	Moduli adesione
	Partecipazione al Coordinamento delle Agenzie Educative del territorio con: - partecipazione alla pianificazione delle proposte formative per genitori	Continuità con lo scorso anno	Ci aspettiamo che tale nostra presenza contribuisca alla diffusione di una cultura per l'infanzia, con la partecipazione di almeno il 50% delle famiglie agli incontri organizzati	La verifica viene fatta all'interno degli incontri tra i rappresentanti delle Agenzie Educative del territorio (foglio firme delle serate e statistiche di presenza)
	Proposta di un progetto innovativo all'anno che coinvolga i bambini del nido ma anche utenti esterni	- Progetto "Ti regalo un tempo libero" (per gli utenti del nido) con Pigiama Party, pomeriggio "corsa ai regali"... - progetto "Yoga della risata" aperto anche al territorio - progetto	Ci aspettiamo di avere un numero sufficiente di iscrizioni per coprire i costi degli eventi organizzati	- Valutazione del grado di partecipazione delle famiglie (interne ed esterne al nido) attraverso i moduli di adesione - monitoraggio dell'andamento



"LA GRANDE QUERCIA"
Cooperativa Sociale A.R.L.



Società cooperativa sociale
"Il Regno Incantato a r.l."

			"musicoterapia" per gli utenti, valuteremo la possibilità di aprire il progetto al territorio		del progetto in equipe
		Partecipazione al progetto "Esperienze forti" organizzato dal Comune e dal CEIS (ref. Valeria Carli)	Verranno accolti max 3 ragazzi il mattino (orario 9-12) e 3 il pomeriggio (orario 14-17)	Ci aspettiamo che tale divisione permetta ai ragazzi accolti di inserirsi meglio nell'ambiente del nido intrecciandosi armonicamente con l'organizzazione del Servizio	- Verbali di equipe - corrispondenza
	Progetto di Continuità Educativa con la Scuola dell'Infanzia Comunale o la Scuola dell'Infanzia Paritaria	A partire dal mese di gennaio saranno programmati gli incontri con le Scuole per facilitare il passaggio dei bambini da una struttura educativa ad un'altra. Educatrici e insegnanti progettano il percorso a partire dal mese di ottobre. Nel periodo primaverile si organizzeranno le visite con i bambini presso la Scuola dell'Infanzia che avrà il maggior numero di iscritti	Incontri di progettazione tra i referenti delle strutture coinvolte	Ci aspettiamo che tutti i genitori diano il consenso di partecipazione per i propri figli	- Moduli di adesione - verbali degli incontri - monitoraggio da parte del coordinatore psicopedagogico con le educatrici referenti del progetto e in equipe



"LA GRANDE QUERCIA"
Cooperativa Sociale A.R.L.



Società cooperativa sociale
"Il Regno Incantato a r.l."

	Tirocinio proposto dall'Istituto "B. Montagna"	Disponibilità ad ospitare ragazzi in tirocinio presso la nostra struttura	Verranno accolti a turnazione ragazzi frequentanti l'indirizzo sociale	Ci aspettiamo che il tirocinio permetta ai ragazzi accolti nell'ambiente del nido di inserirsi armonicamente con l'organizzazione del servizio	Colloquio in itinere con il tutor aziendale
	Adesione al progetto di Eurocultura	Disponibilità ad ospitare delle ragazze tedesche in tirocinio presso la nostra struttura		Ci aspettiamo un intreccio di competenze e stili educativi differenti	Verifica in equipe educativa

Al fine del raggiungimento degli obiettivi sarà fondamentale il contributo di pensieri ed azioni di tutti i protagonisti che ruotano intorno alla realizzazione del progetto Nido.

L'equipe dell'Asilo Nido Comunale di Capovilla insieme all'Amministrazione Comunale